

**POLITICA AZIENDALE:**

La direzione di Automah s.r.l., conferma la Politica aziendale precedente e la volontà di migliorare costantemente lo standard qualitativo raggiunto, convinta di mantenere una costante e moderna gestione relativamente alla **Salute e Sicurezza del lavoro (S.S.L.)** secondo i requisiti dello standard **BS OHSAS 18001:2007**.

L'organizzazione fa del miglioramento continuo una leva strategica del proprio S.G.S.L. che si riflette nella conformità ai requisiti richiesti, nell'ottimizzazione delle risorse impiegate e nella piena soddisfazione del cliente.

A tal proposito quindi la Direzione diffonde la cultura della Sicurezza sul lavoro, sensibilizzando tutte le funzioni coinvolte ad ottemperare ai requisiti espliciti ed impliciti delle norme volontarie e cogenti applicabili ed altre prescrizioni sottoscritte.

La Direzione assicura che essa sia:

- Appropriata agli scopi dell'organizzazione ed al contesto ove essa opera;
- Disponibile alle parti interessate, anche ai collaboratori esterni
- Comunicata, compresa, attuata e mantenuta a tutti i livelli dell'organizzazione
- Riesaminata periodicamente
- Supportata da obiettivi migliorabili

**DICHIARAZIONE DI INTENTI:**

I valori a sostegno della presente politica sono i seguenti e in perfetta sintonia con quanto esplicitato nella prima edizione della Politica Aziendale:

**NORMATIVA IN ESSERE**

Il rispetto delle prescrizioni cogenti applicabili, in questo particolare anno riferite anche all'emergenza COVID-19 e l'osservanza delle prescrizioni volontarie sottoscritte;

**COINVOLGIMENTO E CONDIVISIONE INTERNA**

L'obiettivo di Automah è quello di coinvolgere il personale interno definendo le responsabilità per una adeguata gestione dei rischi per la salute e la sicurezza del lavoro. L'attenzione si estende anche al garantire risorse, mezzi e competenze idonee per il corretto funzionamento di tutto il Sistema di Gestione della Sicurezza. Scopo principale è quello di aumentare la consapevolezza di tutti i collaboratori, tramite opportuni momenti formativi e attiva partecipazione al Sistema di Gestione, nelle definizioni di obiettivi, anche tramite una comunicazione proattiva con le figure interne della sicurezza

**TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA COME ATTIVITA' ORDINARIA**

Tutte le problematiche relative alla sicurezza vengono affrontate in appositi *briefing della sicurezza*, che servono per aggiornare la tipologia dei rischi che si troverà sui luoghi di lavoro delle commesse acquisite, formare e addestrare su metodi/procedure, verificare i possibili mancati infortuni, stabilire obiettivi e metodi di miglioramento.

Sono previste riunioni immediate di produzione nel caso in cui dovessero verificarsi eventuali infortuni con relativa analisi e suggerimenti di interventi di sistemazione e miglioramento. La partecipazione è estesa oltre che alla Direzione, R.S.G.S.L. e R.L.S., anche a tutti i preposti/responsabili di commessa.

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE PROGRAMMATA**

Con una adeguata organizzazione e formazione del personale, Automah si adopera per sensibilizzare tutti i propri collaboratori allo scopo di rendere possibile la prevenzione di ogni evento dannoso alla salute, indicando gli obiettivi aziendali previsti ed i sistemi necessari per il loro raggiungimento.

Per l'organizzazione quindi la corretta formazione e informazione sono lo strumento fondamentale affinché il personale sia in grado di operare autonomamente in sicurezza.

A sostegno di ciò la direzione si è impegnata ad organizzare una tipologia di formazione che va oltre quella obbligatoria per normativa, erogando così contenuti più specifici ad alcune delle mansioni presenti in azienda.

**MONITORAGGIO OBIETTIVI E MIGLIORAMENTO COSTANTE**

Automah valuta periodicamente, per mezzo di audit interni, le performance del proprio sistema di gestione della sicurezza, nonché la sua efficienza ed efficacia rispetto agli obiettivi che vengono stabiliti. L'organizzazione persegue livelli elevati di tutela della salute e sicurezza di tutti i collaboratori, attraverso un costante impegno all'identificazione dei pericoli, affinché si realizzi una costante riduzione del rischio infortunistico.

Dal cammino intrapreso attraverso il sistema di gestione aziendale l'organizzazione intende, inoltre a quanto sopra enunciato, specificare che la politica aziendale si basa su principi fondamentali quali:

- tutti gli infortuni possano essere evitati;
- tutti i rischi per la salute delle attività operative possano essere controllati;
- la sicurezza o prevenzione degli infortuni e la salute sul luogo di lavoro siano tanto importanti quanto la produzione, la qualità e i costi;
- risultino indispensabile la più completa collaborazione di tutto il personale a tutti i livelli aziendali per garantire la massima sicurezza

*A tal fine è costituita una struttura organizzativa interna, atta a garantire un'adeguata formazione e sensibilizzazione in materia di salute e sicurezza del lavoro. Tale obiettivo si persegue con tutto il personale dal momento dell'assunzione e soprattutto in costanza del rapporto di lavoro.*

**Il Presidente del Consiglio  
di Amministrazione**

**AUTOMAH s.r.l.**  
Via Maestri del Lavoro, 18/D  
37022 - PAROLA (VI) - ZEVIO (VR)  
PARTITA I.V.A. 03774300237