POLITICA AZIENDALE:

La direzione di Automah s.r.l., conferma la Politica aziendale precedente assieme alla volontà di migliorare costantemente lo standard qualitativo raggiunto, convinta di mantenere una costante e moderna gestione relativamente alla **Salute e Sicurezza del lavoro (S.S.L.)** perseguendo requisiti dello standard **UNI EN ISO 45001:2018.**

L'organizzazione fa del miglioramento continuo una leva strategica del proprio S.G.S.L. che si riflette nella conformità ai requisiti richiesti, nell'ottimizzazione delle risorse impiegate e nella piena soddisfazione del cliente.

A tal proposito quindi la Direzione diffonde la cultura della Sicurezza sul lavoro, sensibilizzando tutte le funzioni coinvolte ad ottemperare ai requisiti espliciti ed impliciti delle norme volontarie e cogenti applicabili ed altre prescrizioni sottoscritte.

La Direzione assicura che essa sia:

- Appropriata agli scopi dell'organizzazione ed al contesto ove essa opera;
- Disponibile alle parti interessate, anche ai collaboratori esterni
- Comunicata, compresa, attuata e mantenuta a tutti i livelli dell'organizzazione
- Riesaminata periodicamente
- Supportata da obiettivi migliorabili

DICHIARAZIONE DI INTENTI:

I valori a sostegno della presente politica sono i seguenti e in perfetta sintonia con quanto esplicitato nelle precedenti edizioni della Politica Aziendale.

NORMATIVA IN ESSERE

Il rispetto delle prescrizioni cogenti applicabili e l'osservanza delle prescrizioni volontarie sottoscritte.

TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA COME ATTIVITA' ORDINARIA

Tutte le problematiche relative alla sicurezza vengono affrontate in appositi *briefing della sicurezza*, che servono per aggiornare la tipologia dei rischi che si troverà sui luoghi di lavoro delle commesse acquisite, formare e addestrare su metodi/procedure, verificare i possibili mancati infortuni, stabilire obiettivi e metodi di miglioramento.
Sono previste riunioni immediate di produzione nel caso in cui dovessero verificarsi eventuali infortuni con relativa analisi e suggerimenti di interventi di sistemazione e miglioramento. La partecipazione è estesa oltre che alla Direzione, R.S.G.S.L. e R.L.S., anche a tutti i preposti/responsabili di commessa.
Il rispetto dei principi, degli standard e delle procedure di sicurezza è condizione sine qua non per lavorare all'interno della nostra organizzazione; ciò significa che i dipendenti sono parte attiva del presente sistema di gestione e chiamati costantemente a parteciparvi.
Automah Srl agisce su più fronti per creare una cultura della sicurezza proattiva:

- Da impulso all'implementazione e al miglioramento continuo del sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul lavoro intensificando la comunicazione con i dipendenti e gli altri interlocutori;
- Mette a disposizione dei dipendenti programmi formativi adeguati, nonché i dispositivi di protezione individuale al fine di evitare situazioni rischiose ed eventi imprevisti;
- Adegua al processo tecnologico gli impianti, le macchine, le attrezzature esistenti, rinnova periodicamente le attrezzature obsolete e il parco automezzi al fine di ridurre al minimo rischi;
- Recepisce correttamente e soddisfa, in armonia con i programmi aziendali, le esigenze e le aspettative di sicurezza dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- Accresce nel tempo le prestazioni dell'azienda cercando di ridurre al minimo il numero degli infortuni, gli incidenti, e le situazioni di emergenza;
- Esegue e promuove la formazione e l'addestramento del personale, per creare e sviluppare la sensibilità ai rischi ed ai pericoli.

ATTIVITA' DI FORMAZIONE PROGRAMMATA

Con una adeguata organizzazione e formazione del personale, Automah si adopera per sensibilizzare tutti i propri collaboratori allo scopo di rendere possibile la prevenzione di ogni evento dannoso alla salute, indicando gli obiettivi aziendali previsti ed i sistemi necessari per il loro raggiungimento.
Per l'organizzazione quindi la corretta formazione e informazione sono lo strumento fondamentale affinché il personale sia in grado di operare autonomamente in sicurezza.
A sostegno di ciò la direzione si è impegnata ad organizzare una tipologia di formazione che va oltre quella obbligatoria per normativa, erogando così contenuti più specifici ad alcune delle mansioni presenti in azienda.

COINVOLGIMENTO E CONDIVISIONE INTERNA

L'obiettivo di Automah è quello di coinvolgere il personale interno definendo le responsabilità per una adeguata gestione dei rischi per la salute e la sicurezza del lavoro. L'attenzione si estende anche al garantire risorse, mezzi e competenze idonee per il corretto funzionamento di tutto il Sistema di Gestione della Sicurezza. Scopo principale è quello di aumentare la consapevolezza di tutti i collaboratori, tramite opportuni momenti formativi e attiva partecipazione al Sistema di Gestione, nelle definizioni di obiettivi, anche tramite una comunicazione proattiva con le figure interne della sicurezza

Per Automah srl è di primaria importanza sensibilizzare le parti interessate (lavoratori, soci, clienti, fornitori) sugli impegni della presente Politica; nonché motivare i lavoratori perché vengano sviluppati ad ogni livello il senso di responsabilità per la salute e la sicurezza propria, dei colleghi e dei terzi, anche attraverso la formazione; promuove il dialogo e il confronto con tutti i portatori di interesse, in primis i propri dipendenti, i quali sono chiamati a collaborare e segnalare le problematiche in materia di SSL, tenendo conto delle loro istanze e attivando adeguati processi e strumenti di partecipazione a comunicare in modo trasparente le prestazioni delle attività aziendali. La Direzione è coinvolta nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni assicurando e verificando che la politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile alle parti interessate anche attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale

Ad inizio 2022 è stato intrapreso un percorso, il quale dovrà portare ad un miglioramento e ad una gestione più organizzata e snella della parte logistica e dei sistemi di processo interni. Come per la parte relativa alla s.s.l., anche in questa fase di revisione dei processi suddetti, l'azienda si auto interroga per riuscire a capire i difetti del proprio operato per poi trasformarli in opportunità di miglioramento gestionale e lavorativo.

MONITORAGGIO OBIETTIVI E MIGLIORAMENTO COSTANTE

Automah valuta periodicamente, per mezzo di audit interni, le performance del proprio sistema di gestione della sicurezza, nonché la sua efficienza ed efficacia rispetto agli obiettivi che vengono stabiliti. L'organizzazione persegue livelli elevati di tutela della salute e sicurezza di tutti i collaboratori, attraverso un costante impegno all'identificazione dei pericoli, affinché si realizzi una costante riduzione del rischio infortunistico.

Dal cammino intrapreso attraverso il sistema di gestione aziendale l'organizzazione intende, inoltre a quanto sopra enunciato, specificare che la politica aziendale si basa su principi fondamentali quali:

- tutti gli infortuni possano essere evitati;
- tutti i rischi per la salute delle attività operative possano essere controllati;
- la sicurezza o prevenzione degli infortuni e la salute sul luogo di lavoro siano tanto importanti quanto la produzione, la qualità e i costi;
- risulti indispensabile la più completa collaborazione di tutto il personale a tutti i livelli aziendali per garantire la massima sicurezza

A tal fine è costituita una struttura organizzativa interna, atta a garantire un'adeguata formazione e sensibilizzazione in materia di salute e sicurezza del lavoro. Tale obiettivo si persegue con tutto il personale dal momento dell'assunzione e soprattutto in costanza del rapporto di lavoro.

PARTECIPANTI	FIRMA	CARICA
GIUSTI ERIKA		PRESIDENTE C.D.A.
GIUSTI ANDREA		CONSIGLIERE
GASPARATO ALESSANDRO		D.D.L. – R.S.P.P.
PERUZZO ANDREA		CONSIGLIERE
GARDINI MATTEO		R.S.G.S.